

10 redenen waarom Duitsers beter af zijn

● In Duitsland telt menselijke maat in plaats van spreadsheets

Door Bouke Nielsen

Bad Nieuweschans De Duitsers doen het economisch beter dan wij. EDR-directeur Karel Groen moet vaak uitleggen waarom dat is. Hij vertelt dan in 10 punten wat de verschillen zijn.

1 Lager loonpeil. Groen: "Ik schat dat Duitsers wel tot 10 procent minder verdienen. Dat vertaalt zich breed in goedkopere producten, want de arbeidskosten zijn lager. Met meer loon heb je hier in Nederland in principe wel meer koopkracht, maar ja, wat blijft daarvan over als huizen en auto's weer veel duurder zijn."

2 Duaal onderwijs. Groen: "Het Noorderpoort College telt 16.000 leerlingen. Vergelijkbare scholen aan Duitse kant tellen 1500 leerlingen. Dat zijn geen scholingsfabrieken. Ze staan dicht bij de regio en dicht bij het bedrijfsleven. Als je daar een stage doet, is de kans groot dat je er blijft werken. In Nederland doen we overal korte stages en we moeten ook nog eens naar het buitenland. Nergens bouw je een band op."

3 Familiebedrijven. Groen: "De eigenaar van Enercon uit Aurich is eind 60. In Nederland is die leeftijd een reden voor een eigenaar om te cashen. Niet in Duitsland. Meneer Wobben regelt alles zo dat Enercon in de regio blijft. In Nederland zou zo'n bedrijf verkocht worden aan bijvoorbeeld een Amerikaan en wordt zo'n prachtig bedrijf ineens een filiaal. In Duitsland heb je ook vlak over de grens heel grote familiebedrijven."

4 Maakindustrie. Groen: "Duitsers hebben hun productie in eigen land overeind gehouden en niet verplaatst naar China of zo. Dat past bij hen, het is een ingenieursvolk."

5 Grote bedrijven in de regio. Groen: "Daar zijn grote bedrijven van families én die zijn in de regio gevestigd. Ze beslissen met oog voor de regio, ze doen aan grote activiteiten mee. Voor de Landesgartenschau, een soort Floriade, in Papenburg ligt zo een miljoen euro op tafel. Het zijn geen PPG's die in



Amerika over zo'n bijdrage moeten beslissen."

6 Ems-Achse. Groen: "Dat is zo'n club van ondernemers en overheden die 400 leden telt. Hun vacatures zetten ze gezamenlijk uit in heel Duitsland. Nee, niet in Nederland. Men wil niet altijd Nederlanders in dienst hebben. Want wij stellen soms als eis dat eerst de kinderen naar het dagverblijf gebracht moeten worden. Dat kent men niet in Duitsland. Er is wel veel bewondering voor Nederlanders, want we zijn creatief en hebben gekke ideeën. Eigenlijk zijn Nederlanders en Duitsers een goeie aanvulling op elkaar."

7 Lange termijn. Groen: "In Nederland lachen we erom als iemand ergens 25 jaar werkt, daar is het normaal. Een Duitse werkgever beseft dat een reorganisatie effect

▲ Karel Groen geeft aan: 10 verschillen. Foto: Archief DvHN

heeft op zijn regio. Het zijn ook zijn bakker en slager die er last van hebben. Daar is meer de menselijke maat in plaats van de manager met spreadsheets."

8 Decentralisatie. Groen: "Van de oorlog heeft men geleerd dat niks meer centraal moet. In een Landkreis wordt bijvoorbeeld beslist over onderwijs. De betrokkenheid en leefbaarheid is daardoor groter dan wanneer op afstand wordt beslist."

9 Trots en traditie. Groen: "De Duitser lijkt een beetje op de Fries. Men heeft gevoel bij een bedrijf en de regio. Dat is mooi, maar de wil om samen te werken moet er ook zijn."

10 Rijnlandmodel. Groen: "Wij hebben hier vaker zeg maar het Amerikaanse model: individualisme, schaalvergroting, marktwerking, winstmaximalisatie, noem maar op. Daar gaat het veel meer om samenwerken en de menselijke maat. Je bent daardoor minder onverschillig."

Duitsland is niet het beloofde land, zo zegt Groen tenslotte, maar het is wel een gidsland. Nederland heeft bijvoorbeeld als voordeel dat het veel flexibler is, stelt de EDR-directeur. De Duitser kent bijvoorbeeld het fenomeen zzp'er helemaal niet. Groen: "Tegelijk wisselen bestuurders en politici hier zo vaak, dat je twijfels kunt hebben over onze continuïteit en betrouwbaarheid."

Karel Groen

Karel Groen is directeur van de EDR (Eems-Dollard Regio). Dat is een grensoverschrijdende organisatie waarin regionale overheden van zowel Duitse als Nederlandse zijde de gemeenschappelijke belangen trachten te bevorderen. Groen is afgestudeerd in bedrijfskunde (Erasmus). Werkte voor diverse bedrijven en tenslotte voor een bank en de Kamer van Koophandel voor hij bij de EDR aan de slag ging.

► De Meyer Werf is zo'n familiebedrijf dat de Duitse kracht weer geeft. Foto: Archief DvHN

